

**Wystąpienie pokontrolne Komisji Rewizyjnej
z kontroli przeprowadzonej
w Domu Pomocy Społecznej w Chumiętkach**

Na podstawie Uchwały Nr XXV/200/09 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 12 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia planów pracy komisji stałych Rady Powiatu Gostyńskiego oraz właściwych upoważnień udzielonych przez Przewodniczącego Rady Powiatu Pana Roberta Marcinkowskiego i Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Pana Stanisława Zarembę Komisja Rewizyjna w dniach 12 marca – 6 maja 2009 r. przeprowadziła kontrolę w Domu Pomocy Społecznej w Chumiętkach.

W świetle ustaleń przedstawionych w protokole kontroli członkowie Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Gostyńskiego pozytywnie oceniają aktualność Regulaminu Organizacyjnego oraz przestrzeganie jego postanowień w zakresie struktury organizacyjnej, powołania wszystkich określonych w regulaminie komórek organizacyjnych, przypisania poszczególnym komórkom organizacyjnym zadań jednostki oraz przypisania katalogu spraw poszczególnym pracownikom jednostki oraz określenia ich zakresów odpowiedzialności.

Członkowie Komisji nie stwierdzili również nieprawidłowości w badanym zakresie w procesie zatrudniania pracowników na wolne miejsca pracy.

W ocenie zgodności zawieranych umów na czas określony z przepisami prawa Komisja nie wniosła zastrzeżeń z uwagi na wyjaśnienia złożone przez Dyrektora.

Stwierdzone przez Komisję Rewizyjną uchybienia dotyczą:

1. Prawidłowości prowadzenia akt osobowych pracowników.
2. Panujących stosunków interpersonalnych tj. braku skonkretyzowania praw i obowiązków wynikających z zapisów ustawy o związkach zawodowych dotyczących zarówno pracodawcy jak i organizacji związkowej.

W związku z powyższym Komisja Rewizyjna zaleca:

1. Przestrzegać przepisy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. z 1996 r. Nr 62, poz. 286 z późn.zm). Usunąć z akt osobowych wszelkie zbędne dokumenty nie wymienione w powołanym rozporządzeniu, a w szczególności dokumenty dotyczące kar uznanych za niebyłe.
2. Bezwzględnie przestrzegać przepisy ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm). Rozważyć możliwość określenia w formie pisemnej praw i obowiązków stron zarówno pracodawcy jak i organizacji związkowej wynikających z zapisów ustawy o związkach zawodowych. W powyższym dokumencie określić zakres działania organizacji związkowej. Na warunkach określonych w zawartej umowie pomiędzy pracodawcą a organizacją związkową udostępnić pomieszczenia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania działalności związkowej w zakładzie pracy. Na wniosek zarządu zakładowej organizacji związkowej zwolnić z obowiązku świadczenia pracy – częściowo jednego pracownika w miesięcznym wymiarze godzin równym liczbie członków zatrudnionych w zakładzie pracy, gdy ich liczba jest mniejsza od 150.

W opinii członków Komisji Rewizyjnej wyniki przeprowadzonej kontroli po usunięciu stwierdzonych uchybień pozwalają na pozytywną ocenę funkcjonowania jednostki.

Przewodniczący
Rady Powiatu Gostyńskiego

Robert Marcinkowski