

Sprawozdanie z kontroli Komisji Rewizyjnej
przeprowadzonej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyniu

I. Informacje ogólne.

Nazwa i adres jednostki kontrolowanej.	Powiatowy Urząd Pracy ul. Poznańska 200, 63-800 Gostyń
Termin przeprowadzenia kontroli.	6.08.2015 r.
Instytucja kontrolująca.	Komisja Rewizyjna Rady Powiatu Gostyńskiego w składzie: Zbigniew Kulak, Józef Czarnecki, Dorota Kaźmierczak, Grzegorz Marszałek.
Podstawa przeprowadzenia kontroli.	§ 83 ust. 2 Statutu Powiatu Gostyńskiego przyjętego uchwałą Nr XVI/138/08 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 24 kwietnia 2008 r. (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2012 r. poz. 3417) oraz rocznego planu pracy zatwierdzonego przez Radę Powiatu Gostyńskiego uchwałą Nr IV/22/15 z dnia 28 stycznia 2015 r.
Temat kontroli	Wydatkowanie środków oraz ocena rocznej realizacji zmienionej Ustawy (Dz. U. 2014 poz. 598): „O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.
Cel kontroli	Realizacja zadań wynikających z planu pracy Komisji Rewizyjnej. Dostarczenie Radzie Powiatu Gostyńskiego informacji o wydatkowaniu środków oraz ocena praktycznej realizacji zmienionej Ustawy: „O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” w warunkach Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu.
Zakres przedmiotowy kontroli	• Godzenie interesów pracodawców i osób poszukujących zatrudnienia w praktyce • Uproszczenie kontaktów klient – urząd • Profilowanie pomocy dla bezrobotnych • Pakiet dla młodych osób szukających pracy • Skrócenie okresu, w którym urząd pracy musi przedstawić młodym ludziom ofertę pracy, stażu lub zmiany kwalifikacji; bony: szkoleniowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie oraz stażowy • Motywacja do doradzania – nagradzanie najlepszych pracowników • Prywatne agencje rekrutacyjne czy firmy doradztwa personalnego?

Informacji w trakcie kontroli udzielała	Justyna Krzyżostaniak - <i>dyrektor</i>
---	---

II. Wewnętrzne regulacje organizacyjno – prawne.

1. Podstawy prawne działania Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2008 r. nr 69 poz. 415 ze zmianami)
- Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. nr 142, poz. 1592 ze zmianami)
- Ustawa z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2010r. nr 113 poz. 759 ze zmianami)
- Ustawa z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2005 r. nr 249, poz. 2104 ze zmianami)
- Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks Postępowania Administracyjnego (tekst jednolity Dz.U. z 2000 r. nr 98, poz. 1071 ze zmianami)
- Regulamin Organizacyjny.

2. Kierownictwo jednostki.

Pani Justyna Krzyżostaniak – na stanowisku dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

III. Ustalenia kontroli.

Na posiedzeniu w dniu 6.08.2015 r. na powyższe zagadnienia członkowie zespołu kontrolnego otrzymali obszernie wyjaśnienia ustne oraz dokumenty, przedstawione przez dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy - wymienionego w I części niniejszego sprawozdania.

Wprowadzona reforma godzi interesy pracodawców i osób szukających zatrudnienia. Każdy zarejestrowany bezrobotny i poszukujący pracy jest prowadzony przez tego samego doradcę klienta. Własnych doradców mają też pracodawcy. Jednak kontakt klient – urząd nie idzie w stronę uproszczenia. Połowa pracowników jest doradcami klienta, natomiast w rzeczywistości zajmują się tym, czym do tej pory.

Prowadzi się profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych, które nie do końca się sprawdza, gdyż w ciągu kilkuminutowego wywiadu trudno jest ocenić precyzyjnie jego predyspozycje, problemy, specyficzne kwalifikacje, przeciwwskazania do konkretnych zajęć itd.

Podział kategorii jest następujący:

I profil - bezrobotni aktywni: 32 osoby;

II profil – osoby wymagające wsparcia: 1654 osoby;

III profil – bezrobotni, którzy z różnych powodów nie są zainteresowani podjęciem pracy: 873 osoby. Po zakwalifikowaniu do trzeciego profilu nie można skierować osoby bezrobotnej na staż do potencjalnego pracodawcy. Istnieje możliwość modyfikowania tych profili, ponownej analizy konkretnych sytuacji i przesuwania osób pomiędzy tymi profilami.

Największe zmiany dotyczą młodych bezrobotnych. Dobrym pomysłem są specjalne bony: szkoleniowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie oraz stażowy. Są one przeznaczone dla osób

do 30 roku życia. Popularnością cieszą się **bony stażowe**. Staż trwa cały rok. Jeśli bon stażowy zostanie zrealizowany w pełni, to ok. 1500 zł miesięcznie wpłynie na konto pracodawcy.

Kolejną formą są bony zatrudnieniowe. Przyznanie bonu zatrudnieniowego dla bezrobotnego następuje na podstawie indywidualnego planu działania i stanowi dla przyszłego pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez urząd pracy. Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

Ciekawą inicjatywą są bony na zasiedlenie. Kwota refundacji wynosi jednorazowo 7000 zł, co w praktyce może skłaniać na przykład osoby kończące studia, a pochodzące z naszego terenu – do migracji np. do dużych miast. Są to pieniądze przeznaczone na wynajęcie mieszkania i zagospodarowanie. Bony na zasiedlenie wspierają mobilność młodych ludzi w poszukiwaniu miejsca pracy. W ubiegłym roku wydano tylko trzy, w tym roku już dziewięć. Warunkiem przyznania jest podjęcie pracy odległej od miejsca zamieszkania co najmniej o 80 km, a czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godz. dziennie. Zazwyczaj są to takie miejscowości jak Poznań, Wrocław czy Kalisz. Osoba, której przyznano ten bon, musi udowodnić, że w okresie 8 miesięcy przepracowała pół roku. Z tej formy korzystają też osoby z wyższym wykształceniem. Członkowie Komisji zgłaszali wątpliwości, czy rozwiązanie to leży w interesie naszego powiatu.

Inną, aktywną formą jest refundacja składki ZUS, która nie cieszy się popularnością dla pracodawców, gdyż trzeba zatrudnić pracownika na 12 miesięcy, a pracodawca otrzymuje tylko 300 zł zwrotu.

Jest też grant na telepracę, czyli stworzenia stanowiska pracy w domu. Jednak w Gostyniu nikt się po to jeszcze nie zgłosił.

Nie przyjęło się też świadczenie aktywizacyjne dla bezrobotnego rodzica, który posiada jedno dziecko w wieku do 6 lat i który stracił pracę, bądź musiał zrezygnować z pracy, aby zaopiekować się dzieckiem.

Nową formą jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy, skierowany do osób po 45 roku życia, pracowników małych firm, którzy są zagrożeni utratą pracy, a którzy wyrażają chęć przekwalifikowania się. Szkolenia są finansowane przez Urząd Pracy. W ubiegłym roku skorzystało z niego 19 osób, w bieżącym już 59 osób.

Nowością jest Specjalny Program PAI (aktywizacja i integracja) dla osób z trzecim profilem. Pozyskano już na niego 19 tys. zł. Program ma trwać dwa miesiące, ale można go przedłużyć do czterech miesięcy. Część integracyjna tego programu polega na rozmowach z doradcą, psychologiem, z osobą, która opowie tym ludziom, że warto iść do pracy, bo jest ona w życiu jakąś wartością. Część aktywizacyjna polega na tym, że bezrobotni będą kierowani do prac społeczno - użytecznych w gminie lub w jednostkach podległych gminom. Są to prace, które wykonuje się przez 10 godzin w tygodniu. Taki program Urząd Pracy próbuje wdrożyć z gminą Gostyń w tym roku. Jest boom, jest ożywienie gospodarcze i jest dużo ofert pracy fizycznej. W ubiegłym roku pojawiło się ponad 2000 ofert pracy. Dobrą inicjatywą jest też Centrum Integracji Społecznej, które powstało w Krobi. Tam osoby oddalone od rynku pracy mogą być skupione, tam też wykonują pewne proste prace. Jest to forma dla osób z trzecim profilem.



Wprowadzono też system motywujący do skutecznego doradzania. Do tej pory całe 7% środków Urząd Pracy dostawał co roku na aktywne formy dla bezrobotnych. Teraz jest inaczej. Tylko 5% trafia automatycznie do pracowników, a 2 % dostają urzędy dobre, które spełniają pewne wymierne i porównywalne kryteria. Do tych urzędów należy też Urząd Pracy w Gostyniu. Wniosek o środki na ten cel już został przesłany do ministerstwa. Pieniądze powinny zostać przebrane we wrześniu. Ta kwota (2%) to 108 tys. zł, przeznaczona będzie na nagrody uznaniowe dla pracowników, szczególnie tych kluczowych - doradców klienta, a także dla kierowników działów.

Urząd Pracy może korzystać z prywatnych agencji rekrutacyjnych dla osób z trzecim profilem. Wojewódzki Urząd Pracy wyłania dla nich agencje zatrudnienia, które będą się nimi zajmować. Wyłania też Urzędy Pracy, które będą kierowały po 200 ludzi do aktywizowania zawodowego tym agencjom. W ubiegłym roku idea ruszyła, jednak Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu nie wszedł do tego programu.

IV. Podsumowanie / ocena.

Celem kontroli Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Gostyńskiego było dostarczenie Radzie Powiatu racjonalnego zapewnienia o prawidłowym funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w zakresie:

- wydatkowania środków
- rocznej realizacji zmienionej Ustawy: „O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

W opinii Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Gostyńskiego Powiatowy Urząd Pracy działa na nowych zasadach realizując prawidłowo założenia ustawowe. Może obecnie pomóc większej liczbie osób, a stopa bezrobocia ulega systematycznemu obniżeniu.

Dyrektor kontrolowanej jednostki została poinformowana o przysługującym prawie zgłoszenia w ciągu 3 dni od daty podpisania sprawozdania, umotywowanych zastrzeżeń do sprawozdania. Sprawozdanie sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden pozostawiono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyniu.

Gostyń, dnia09.2015 r.

Podpisy Członków Komisji Rewizyjnej:

Zbigniew Kulak
Józef Czarnecki
Dorota Kaźmierczak
Grzegorz Marszałek
Tomasz Skibicki

Podpis Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
w Gostyniu

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy 23. 09. 2015
Justyna Krzyżostaniak

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]