

Protokół nr 18/20
posiedzenia
Komisji Samorządowo-Organizacyjnej, Spraw Społecznych i Porządku Publicznego
z dnia 8 czerwca 2020 r.

Ad 1

Posiedzenie Komisji Samorządowo-Organizacyjnej, Spraw Społecznych i Porządku Publicznego otworzyła Przewodnicząca Komisji Mirosława Bigaj, która powitała członków Komisji oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu Justynę Krzyżostaniak.

Ad 2

Obecni:

- **Przewodnicząca:** Mirosława Bigaj,
- **Wiceprzewodniczący** Antoni Kuś,
- **Członkowie:** Dominik Jankowiak,
Sebastian Czwojda,
Piotr Kogut,
Mikołaj Rogala,
Alfred Siama.

W posiedzeniu Komisji udział wzięła Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu Justyna Krzyżostaniak.

Lista obecności stanowi załącznik do protokołu.

Ad 3)

Ustalenia porządku obrad.

Przewodnicząca Mirosława Bigaj przedstawiła porządek obrad.

Uwag nie zgłoszono.

Porządek obrad nr 18/20 Komisji Samorządowo-Organizacyjnej, Spraw Społecznych i Porządku Publicznego:

1. Otwarcie.
2. Stwierdzenie quorum.
3. Ustalenie porządku obrad.
4. Przyjęcie protokołu Nr 17/20 z dnia 27 kwietnia 2020 r.
5. Wizytacja w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyniu.
6. Zaopiniowanie Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2019 roku oraz wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2019 roku.
7. Wolne głosy i wnioski.
8. Zakończenie.

Ad 4)

Protokół Nr 17/20 z dnia 27 kwietnia 2020 r. został przyjęty w wyniku głosowania: 7 głosów „za”.

Ad 5)

Wizytacja w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyniu.

Przewodnicząca Mirosława Bigaj poprosiła o zabranie głosu Panią Dyrektor Justynę Krzyżostaniak.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak w skrócie przedstawiła sytuację na rynku pracy porównując rok 2019 do sytuacji, w której znajdujemy się w tej chwili. W ubiegłym roku bezrobocie spadło do 5%. Bezrobotnymi były osoby przede wszystkim długotrwale bezrobotne, obciążone problemami osobistym lub chorobą alkoholową. Nie brakowało ofert pracy, ale aktywności i chęci jej podjęcia. Urząd Pracy posiadał 1500 ofert pracy, mniej niż w ubiegłych latach, co było spowodowane tym, że pracodawcy poszukiwali wykwalifikowanych pracowników, którzy w Urzędzie Pracy nie byli zarejestrowani. Mniej było też wniosków o pracę dla cudzoziemców. Wynikało to z tego, że na naszym rynku lokalnym obecnie już nie działa agencja, która wcześniej działała niezgodnie z prawem i rejestrowała bardzo dużą liczbę oświadczeń, co nie odzwierciedlało stanu faktycznego. Ludzie Ci tylko rejestrowani byli u nas, a jechali najprawdopodobniej do pracy w Europie Zachodniej. Urząd Pracy zajmuje się także poradnictwem zawodowym. Szkoleni są pracownicy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego po to, aby nie stracili miejsca zatrudnienia w sytuacjach, gdy np. tracą uprawnienia. W takim trybie przeszkolonych zostało 206 osób, a 60 firm skorzystało ze szkoleń pracowniczych. Z innych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu takich jak np.: staże, prace interwencyjne, bony, refundacje do utworzenia miejsc pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia, studia podyplomowe, skorzystało około 400 osób. W ramach pieniędzy z PEFRON-u i współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie Urząd Pracy może wspomóc osoby, przeznaczając pieniądze na ich rehabilitację społeczną i zawodową. Ponad 4 mln wydane zostało w ubiegłym roku na wydatki obligatoryjne, czyli między innymi na zasiłki oraz 4 mln 700 tys. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. W tym roku w ciągu 3 miesięcy Urząd Pracy wydał około 21 mln złotych na wnioski, które wpłynęły na np. pożyczki (dla mikro przedsiębiorców), dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników (dla firm mikro, małych i średnich zatrudniających do 250 pracowników), dofinansowanie do bieżącej działalności firm jednoosobowych oraz organizacji pozarządowych na zatrudnionych pracowników a także pożyczki dla firm, w których spadł obrót w ciągu 2 miesięcy tego roku poniżej 30% w stosunku do tego samego okresu roku poprzedniego. Pani dyrektor dodała, że wszyscy pracownicy urzędu są zaangażowani w pracę nad wnioskami, aby czas oczekiwania na wypłatę świadczeń był jak najkrótszy. Dodała, że bezrobocie w naszym regionie drastycznie w tej chwili nie wzrasta. Na koniec kwietnia wynosiło 5,1%. Nie odnotowano masowych zwolnień. Często pracownicy przechodzili z firmy do firmy. Obecnie zaczynają wpływać wnioski na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rozpatrujemy także te, które wpłynęły na początku epidemii Covid19.

Przewodnicząca Mirosława Bigaj stwierdzając, że struktura Urzędu Pracy jest specyficzna, zapytała o ilość pracowników w Urzędzie w poszczególnych wydziałach, w porównaniu do Urzędów Pracy w innych miastach.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak odpowiadając zaznaczyła, że w naszym regionie zawsze bezrobocie było duże. W ubiegłych latach pracownicy zatrudniani byli z Funduszu Pracy, co nie obciążało Starostwa Powiatowego, a jeszcze budżet Starostwa był zasilany przez pieniądze z tego Funduszu. Tak jest do tej chwili. Od kilku lat nie zatrudnia się nikogo, nawet na miejsce osób przechodzących na emerytury. W Urzędzie Pracy pracuje 37 osób, co w chwili epidemii Covid19 ma zbawienny wpływ na szybkość obsługi osób składających różne wnioski.

Przewodnicząca Mirosława Bigaj zapytała, czy jeszcze przed epidemią Covid19 500 plus miało wpływ na wzrost bezrobocia.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak stwierdziła, że nie było to tak nagminne jak przedstawione zostało w mediach.

Radny Antoni Kuś zapytał, co to za agencja, która działała niezgodnie z prawem i czy spływają w tej chwili oferty pracy z zagranicy?

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak odpowiadając na pytanie podkreśliła, że była to agencja pracy „Szado”, która działała w całej Polsce, ale została zamknięta. W urzędzie wywieszane są oferty z zagranicy. Pracodawcy mogą złożyć oferty pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Poznaniu, filia w Lesznie. Zajmuje się on nie tylko osobami poszukującymi pracy za granicą, ale także tymi, które wracają z zagranicy do kraju, np. w kwestii przyznawania zasiłków.

Przewodnicząca Mirosława Bigaj zapytała, ile osób wróciło w ubiegłym roku do kraju i czy wzrosła liczba osób powracających z zagranicy?

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak poinformowała, że z Niemiec wróciło 35 osób, z Holandii 32 osoby, z Wielkiej Brytanii 25 osoby, z Danii 10 osób, z Belgii 3 osoby, Szkocji i Norwegii po 2 osoby. Na pewno liczba osób powracających do kraju wzrosła. W marcu była to duża liczba osób, co jednak nie wpłynęło na wzrost bezrobocia.

Radny Dominik Jankowiak Ile osób za pośrednictwem Urzędu Pracy znajduje pracę?

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak odpowiedziała, że w ubiegłym roku wpłynęło 1539 ofert pracy i można powiedzieć, że około 70% ofert jest zrealizowanych. Często są to oferty subsydiowane, czyli takie, które mają zachęcić pracodawców do zatrudnienia pracowników w zamian za korzystanie z dofinansowań

Radny Antoni Kuś zapytał, jakie najczęściej są oferty pracy i kogo dotyczą?

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak odpowiedziała, że najczęściej pojawiają się oferty pracy dla panów z niskim wykształceniem np.: kierowców i pracowników fizycznych.

Przewodnicząca Mirosława Bigaj zapytała o koszt szkoleń i czy koszt szkoleń indywidualnych jest wysoki.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak potwierdziła, że koszt szkolenia ponosi Urząd Pracy i nie jest on mały. Urząd Pracy stara się organizować szkolenia grupowe, aby ten koszt zmniejszyć, jednak nie ma wielu chętnych na szkolenia w większych grupach.

Radny Dominik Jankowiak zapytał, czy po takim szkoleniu jest obowiązek pracy.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak odpowiedziała, że nie ma takich obostrzeń, nie ma obowiązku podjęcia pracy po szkoleniu.

Radny Piotr Kogut zapytał, czy osoba bezrobotna ma możliwość dwa razy odrzucić ofertę pracy.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak odpowiadając zaznaczyła, że oferta pracy musi być zgodna z wykształceniem osoby bezrobotnej, a bezrobotna może odrzucić ofertę pracy już za pierwszym razem.

Radny Antoni Kuś zapytał, czy firmy zewnętrzne, które realizują projekty np. drogowe, mają swoich pracowników, których przywożą ze sobą, czy zatrudniają pracowników z naszego regionu na czas pracy?

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak zaznaczyła, że bywa różnie. Najczęściej trzon pracowników jest przywieziony ze sobą, a do prac pomocniczych zatrudniani są pracownicy z okolicy. Nie wpływa to znacząco na spadek bezrobocia w naszym regionie np. przy pracy przy budowie obwodnicy.

Radny Sebastian Czwojda zapytał, jak układa się współpraca z Centrum Integracji Społecznej w Krobi.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak zaznaczyła, że współpraca układa się bardzo dobrze. Zdaniem Pani Dyrektor, ta instytucja wspiera Powiatowy Urząd Pracy poprzez

różnego rodzaju terapie, pomaga w aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych oraz osób z chorobą alkoholową lub innymi nałogami. Efektywność Centrum Integracji Społecznej jest bardzo wysoka.

Radny Antoni Kuś zapytał o oferty pracy dotyczące szkół.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak powiedziała, że oczywiście są oferty, ale przede wszystkim dla nauczycieli języków obcych np. języka angielskiego.

Radny Alfred Siama zapytał o dofinansowanie dla pracodawców na utrzymanie miejsc pracy, do jakiej wysokości jest ono przyznawane.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak odpowiedziała, że przyznawane jest ono w zależności od wysokości spadku obrotów. Progi spadku obrotów wynoszą: 30%, 50%, 70%. Przy podejmowaniu decyzji bierze się pod uwagę także inne źródła np. umorzenia w ZUS-ie, co ma wpływ na wysokość wypłacanej kwoty. W czasie 3 miesięcznej refundacji wystarczy utrzymać zatrudnienie. W ramach Tarczy Antykryzysowej złożonych zostało 187 wniosków o dofinansowanie przedsiębiorcom części kosztów wynagrodzeń pracowników, 278 wniosków osób prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności, a 3 wnioski złożyły organizacje pozarządowe o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników. Łącznie wydano około 21 milionów na wszystkie dofinansowania, łącznie z pożyczkami.

Przewodnicząca Mirosława Bigaj zapytała, ile dane stanowisko pracy wymaga nakładu pracy np. stanowisko - „Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy”, którego efektem całorocznej pracy jest 30 umów. Czy pracownik ten ma powierzone także inne zadania i obowiązki?

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak wytłumaczyła na przykładzie wyznaczonego stanowiska pracy, że 30 umów to nie 30 dni pracy. Jedna umowa to szereg złożonych czynności od samego początku, czyli złożenia wniosku. Pracodawca najpierw składa wniosek, który często jest niekompletny, a uzupełnianie trwa około tygodnia. Następnie jest kontrola miejsca pracy a potem odbywa się komisja, która weryfikuje wniosek. Kolejną czynnością pracownika Urzędu Pracy jest szukanie odpowiedniego kandydata, jeśli pracodawca nie ma swojego. Następnie podpisywana jest umowa z pracodawcą wraz z poręczycielami, którzy już wcześniej muszą złożyć zaświadczenia o zarobkach, które są weryfikowane. Do podpisania umowy poręczyciel powinien przyjechać wraz z małżonkiem. Potem kwota przyznana jest rozliczana a na to składa się wiele czynności, które są szczegółowe, ale niezbędne. 2 lata stanowisko pracy jest monitorowane i kontrolowane pod kątem jego utrzymania. W razie nieprawidłowości pracownik prowadzący sprawę przeprowadza cały proces egzekucji, wraz z sądem i komornikiem sądowym. Jedna umowa to bardzo pracochłonny i długotrwały proces. Nie zmienia to faktu, że pracownicy biorą czynny udział i wzajemnie się wspierają w wykonywaniu powierzonych obowiązków, aby rozpatrywanie wniosków i sporządzanie umów oraz inne obowiązki były sprawnie wykonywane.

Radny Antoni Kuś zapytał, czy są organizowane spotkania w sprawach wojskowych i naboru do służby wojskowej i czy są prowadzone statystyki co do osób, które zgłaszają się po takich rozmowach do WKU w Lesznie.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak odpowiedziała, że tak; raz w miesiącu dyżur pełni oficer wojskowy. Dyżury są ogłaszane na stronach Urzędu Pracy i można porozmawiać z taką osobą o sprawach związanych z wojskiem. Spotkania nie cieszą się wielkim popytem i nie są prowadzone żadne statystyki w tym temacie. Pani Dyrektor podejrzewa, że są to pojedyncze przypadki.

Radny Mikołaj Rogala zapytał o to, w jakim zawodzie najczęściej otwierają się firmy

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak odpowiedziała, że jeśli chodzi o kobiety to jest to fryzjerstwo i kosmetologia, natomiast jeśli chodzi o mężczyzn to prace budowlane i wykończeniowe. Bywają także firmy, które stanowią rzadkość, takie jak biuro detektywistyczne czy leczenie pijawkami.

Przewodnicząca Mirosława Bigaj spytała, czy firmy transportowe ucierpiały poprzez pojawienie się epidemii Covid-19 w zakresie np. dowozu dzieci do szkół i czy zwracały się o pomoc do Powiatowego Urzędu Pracy.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak odpowiedziała, że zwracały się o pomoc, ale kierowcy nie rejestrowali się nagminnie jako osoby bezrobotne.

Radny Alfred Siama spytał, czy dofinansowanie dotyczy także pracowników młodocianych, zatrudnionych w szkole.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak odpowiedziała, że nie dotyczy to pracowników młodocianych, tylko osoby dorosłe mogą się starać o dofinansowanie.

Radny Antoni Kuś zapytał, czy kościoły mogą składać takie wnioski o dofinansowanie.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak poinformowała, że mogą, ale tylko na zatrudnienie pracowników.

Radny Mikołaj Rogala zapytał o ilość stowarzyszeń, które złożyły wnioski o dofinansowanie.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak powiedziała, że złożone zostały 3 wnioski. Wnioski składane są na podstawie oświadczenia pracodawcy i być może będzie to weryfikowo weryfikowane po ustąpieniu epidemii Covid-19.

Radny Mikołaj Rogala zapytał o kwestie dofinansowania szkoleń, które się pojawiły w ubiegłych latach, dla osób bezrobotnym w określonym wieku.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak odpowiedziała, że od czerwca Urząd Pracy powoli wraca do normalnej działalności, co za tym idzie, osoby pracujące, a przede wszystkim bezrobotne, mogą się starać o szkolenia, prace interwencyjne, staże. W marcu zostaliśmy poinformowani o przesunięciu środków z Funduszu Pracy na walkę z epidemią COVID-19, Znalazły się inne środki na ten cel, a więc środki wróciły na cele pierwotnego przeznaczenia, między innymi także na szkolenia. Można z nich korzystać.

Radny Antoni Kuś zapytał o czas prowadzenia działalności gospodarczej, jeśli chodzi o pożyczki dla firm jednoosobowych.

Pani Dyrektor Justyna Krzyżostaniak odpowiedziała, że do tej pory są takie przepisy, że trzeba po 3 miesiącach złożyć wniosek o umorzenie, ale ma to się zmienić, aby przedsiębiorcom było łatwiej.

Ad 6

Zaopiniowanie Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2019 roku oraz wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2019 roku.

Komisja zaopiniowała sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2019 roku oraz wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2019 roku pozytywnie. Wynik głosowania 7 głosów „za”.

Ad 7)

Wolne głosy i wnioski: głosu nie zabrano.

Ad 8)

Przewodnicząca Komisji Mirosława Bigaj podziękowała zebranych za przybycie, po czym zamknęła 18. posiedzenie Komisji.

**Przewodnicząca Komisji
Samorządowo-Organizacyjnej,
Spraw Społecznych
i Porządku Publicznego
/-/ Mirosława Bigaj**

Protokołowała Marzena Nowak