

**Protokół nr 35/18
z posiedzenia
Komisji Spraw Społecznych
z dnia 21 maja 2018 r.**

Ad 1

Posiedzenie Komisji Spraw Społecznych otworzyła Przewodnicząca Komisji Pani Dorota Kaźmierczak, która powitała członków Komisji oraz zaproszonych gości.

Ad 2

Obecni:

- | | |
|----------------------|--------------------|
| • Przewodnicząca | Dorota Kaźmierczak |
| • Wiceprzewodniczący | Mikołaj Rogala |
| • Członkowie: | Ireneusz Lesiński |
| | Józef Czarnecki |
| | Alfred Siama |
| | Magdalena Smektała |

Podczas stwierdzania quorum nieobecny był Radny Józef Czarnecki.

W posiedzeniu Komisji uczestniczyli:

- Naczelnik Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych Marek Smektała,
- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu Justyna Krzyżostaniak,
- Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie Mirosław Sobkowiak,
- Dyrektor SPZOZ w Gostyniu Justyna Jaskulska,
- Główna Księgowa SPZOZ Dorota Chlebowska,
- Starosta Robert Marcinkowski

Ad 3)

Przewodnicząca Dorota Kaźmierczak przedstawiła porządek posiedzenia.

Porządek posiedzenia przyjęto w wyniku głosowania: 5 głosów „za”, 1 nieobecny.

Ad 4a)

Protokół Nr 34/18 z dnia 19 marca 2018 r. został przyjęty w wyniku głosowania: 5 głosów „za”, 1 nieobecny.

Na posiedzenie Komisji przybył Radny Józef Czarnecki.

Ad 5a)

Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXVIII/263/18 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 22 marca 2018 r. w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, realizowanych w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz wysokości kwot na poszczególne zadania w 2018 r.

Projekt uchwały przedstawił Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gostyniu Pan Mirosław Sobkowiak. Poinformował, że art. 35a ust. 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obliguje Radę Powiatu do określenia zadań i uchwalenia podziału środków przeznaczonych na rehabilitację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych. Na realizację zadań w roku bieżącym Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczył kwotę 1.227.063 zł.

Zmiany dokonane w załączniku nr 1 do Uchwały wynikają z ilości złożonych wniosków oraz rezygnacji niektórych wnioskodawców z dofinansowania, a także rozeznania potrzeb osób niepełnosprawnych na terenie powiatu gostyńskiego. Podział środków dotyczących rehabilitacji zawodowej nie ulega zmianie.

W projekcie uchwały proponuje się przeniesienie środków na zadania związane z turnusami rehabilitacyjnymi.

Radny Mikołaj Rogala zapytał o sprawę dotyczącą wniosków na likwidację barier architektonicznych.

Dyrektor odpowiedział, że wniosków jest dużo, jednak w tym roku PCPR przyjął priorytet, że w pierwszej kolejności zaspakajane są potrzeby osób leżących lub poruszających się na wózkach inwalidzkich. Dodał, że część osób musiała zrezygnować z przedmiotowego dofinansowania ze względu na brak środków na wkład własny. Podsumowując dodał, że pula środków jest i tak niewystarczająca.

Radny Mikołaj Rogala stwierdził, że ważne jest, aby osoby niepełnosprawne były informowane o ilości środków finansowych oraz dlaczego środki te są np. dzielone w ten sposób a nie inaczej.

Dyrektor odpowiedział, że jest to czynione. Przypomniat, że środki finansowe z PFRON rok rocznie maleją.

Projekt uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXVIII/263/18 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 22 marca 2018 r. w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, realizowanych w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz wysokości kwot na poszczególne zadania w 2018 r. Komisja zaopiniowała pozytywnie w wyniku głosowania: 6 głosów „za”.

Ad 5b)

Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie zmiany uchwały Nr XXXV/245/17 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 14 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie powiatu gostyńskiego.

Projekt uchwały przedstawił Naczelnik Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych Marek Smektała. Poinformował, że w związku z tym, że niebawem skończy się pierwsze półrocze należy podjąć stosowny projekt uchwały. Wyjaśnił, że kwestię ustalania harmonogramu pracy aptek ogólnodostępnych reguluje ustawa z dnia 6 września 2001 r. Prawo farmaceutyczne. Rozkład godzin pracy aptek musi być ustalony w sposób realizujący dyspozycję art. 94 ust. 1, tj. rozkład godzin pracy aptek ogólnodostępnych powinien być dostosowany do potrzeb ludności i zapewniać dostępność świadczeń również w porze nocnej, w niedzielę, święta i inne dni wolne od pracy, natomiast ust. 2 ww. artykułu mówi o tym, iż kompetencje do ustalania rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na danym terenie posiada rada powiatu. Uchwała ustalająca rozkład godzin pracy aptek zostaje podjęta po uzyskaniu opinii wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) gmin z terenu powiatu i samorządu aptekarskiego.

Naczelnik wyjaśnił, że uchwała została pozytywnie zaopiniowana przez wójtów i burmistrzów, z uwagami gminy Krobia, które zostały uwzględnione w załączniku nr 1 Rozkład godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie powiatu gostyńskiego. Natomiast opinia Prezydium Wielkopolskiej Okręgowej Rady Aptekarskiej z dnia 23 kwietnia 2018 r. jest negatywna. Prezydium zwraca uwagę na fakt, że na terenie Gostynia działa apteka ogólnodostępna przy ul. Witosa 13, która jest czynna codziennie od 8.00 do 22.00, w związku z tym nakładanie na właścicieli aptek obowiązku pełnienia dyżurów nocnych oraz w soboty i święta nie ma racjonalnego uzasadnienia. Ponadto wskazuje na brak rekompensaty finansowej przez powiat za dostępność świadczeń w godzinach nocnych. Wyżej cytowana ustawa mówi o tym, iż rozkład godzin pracy aptek ogólnodostępnych powinien być dostosowany do potrzeb ludności i zapewniać dostępność świadczeń również w porze nocnej, w niedzielę, święta i inne dni wolne od pracy, i w żaden sposób nie wskazuje możliwości finansowania tych świadczeń. Jednocześnie analiza Wydziału dotycząca zapotrzebowania pacjentów za okres marzec-maj 2017 r. wskazuje, że w porze nocnej ze świadczeń skorzystało 124 pacjentów.

Ze względu na fakt, że nocną i świąteczną opiekę zdrowotną na terenie powiatu gostyńskiego realizuje Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Gostyniu, dostępność świadczeń aptek w porze nocnej, w niedzielę, święta i dni wolne od pracy realizowana jest na terenie miasta Gostynia.

Naczelnik poinformował, że do Starostwa Powiatowego w Gostyniu wpłynęła informacja o zmianie numeru telefonu apteki ogólnodostępnej przy ul. Kolejowej 12 w Gostyniu. W związku z tym w załączniku nr 1 do uchwały wiersz 7 otrzymuje brzmienie: „Apteka „Zdrowie” Gostyń, ul. Kolejowa 12, tel. 695 263 352, godziny pracy: poniedziałek – piątek 8.30 – 19.00, sobota 9.00 – 14.00, niedziela -”.

Ponadto wpłynęła informacja o zmianie nazwy oraz godzin pracy apteki ogólnodostępnej przy ul. Powstańców Wlkp. 28 w Krobi. W związku z powyższym w załączniku nr 1 do uchwały wiersz 10 otrzymuje brzmienie: „Apteka „Apteka K. Borkowska-Hernik” Krobia, ul. Powstańców Wlkp. 28, tel. 65 573 85 68, godziny pracy: poniedziałek – piątek 9.00 – 18.00, sobota 9.00 – 13.00, niedziela -”.

Radny Mikołaj Rogala zapytał o kwestię rekompensaty finansowej podniesionej przez Prezydium Wielkopolskiej Okręgowej Rady Aptekarskiej.

Naczelnik odpowiedział, że nie umie odpowiedzieć, dlaczego Prezydium poruszyło temat rekompensaty finansowej. Dodał, że w swoim piśmie Prezydium ogólnie podniosło ten temat, że płacenie za działania promocyjno-profilaktyczne, które są znane na terenach gmin i powiatów w zakresie np. profilaktyki zdrowia są zawierane, w związku z czym nie widzą przeszkód prawnych i finansowych, aby takie właśnie działania podjąć. Zdaniem Naczelnika pełnienie dyżurów przez apteki wynika z przepisów prawa i nie jest to żadna profilaktyka.

Projekt uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie zmiany uchwały Nr XXXV/245/17 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 14 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie powiatu gostyńskiego Komisja zaopiniowała pozytywnie w wyniku głosowania: 6 głosów „za”.

Ad 5c)

Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie zatwierdzenia i przystąpienia do realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (IV)”.

Projekt uchwały przedstawiła Pani Justyna Krzyżostaniak Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu. Poinformowała, że w dniu 21.02.2018 r. ogłoszony został przez Wojewódzki Urząd Pracy w

Poznaniu nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy. Działania 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach ww. naboru wniosków Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w dniu 09.03.2018 r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu pt. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (IV). Projekt realizowany będzie w okresie 01.01.2018 - 30.06.2019 r. Łączna wartość ww. projektu wyniesie 2 433 361,61 zł, w tym:

- w 2018 roku – 1 871 816,62 zł,
- w 2019 roku – 561 544,99 zł.

W ramach projektu wsparciem objętych zostanie 238 osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyniu, które będą mogły skorzystać z następujących działań:

- poradnictwo zawodowe,
- staże,
- szkolenia,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bony na zasiedlenie,
- pośrednictwo pracy.

Zgodnie z dokumentacją konkursową Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu na etapie złożenia wniosku wymagane było udzielenie Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu upoważnienia do złożenia wniosku o dofinansowanie realizacji projektu pt.: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (IV) oraz do realizacji tego projektu (minimalny zakres Uchwały Zarządu stanowił załącznik 8 do Ogłoszenia o naborze wniosków o dofinansowanie). Uchwała Zarządu Powiatu Gostyńskiego została podjęta w dniu 08.03.2018 r. Podjęcie Uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego wymagane jest na etapie podpisywania umowy.

Radny Ireneusz Lesiński zapytał, czy wszyscy beneficjenci korzystają z tego programu.

Pani Justyna Krzyżostaniak odpowiedziała, że nie, ponieważ jeszcze można składać wnioski, gdyż program będzie realizowany do połowy 2019 r. Wyjaśniła, że trzeba się liczyć z tym, że np. staże zostały prawie zrealizowane w całości.

Radny Mikołaj Rogala podsumowując dodał, że cały czas urząd pracy ma kogo aktywizować.

Pani Dyrektor odpowiedziała, że w tej chwili mamy jeszcze 1900 bezrobotnych, ale niektórych osób nie da się zaktywizować, ponieważ nie wykazują takich chęci.

Projekt uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie zatwierdzenia i przystąpienia do realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (IV)” Komisja zaopiniowała pozytywnie w wyniku głosowania: 6 głosów „za”.

Posiedzenie Komisji opuścił Pan Alfred Siama.

Ad 5d)

Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Gostyniu za rok 2017.

Sprawozdanie przedstawiła Główna Księgowa SPZOZ Dorota Chlebowska.

Poinformowała, że sprawozdanie finansowe składa się z części opisowej i tabelarycznej oraz z bilansu, rachunku zysków i strat, zmian w kapitale funduszu własnym i przepływów środków pieniężnych. Sprawozdanie finansowe podlegało badaniu przez niezależnego biegłego rewidenta i uzyskało opinię pozytywną bez zastrzeżeń z uwagą, że sytuacja finansowa jednostki nie jest

najlepsza i ma problemy z finansowaniem zobowiązań. Zdaniem Głównej Księgowej sytuacja ta nie jest nowa i ciągnie się od 2011 r., gdzie nastąpił największy spadek środków. Wówczas też szpital stracił kontrakt na ratownictwo medyczne i musiał ponieść koszty związane z odprawami dla pracowników oraz utrzymaniem pracowników w okresie wypowiedzenia. Zdaniem Księgowej patrząc na wynik finansowy w ostatnich 10 latach obecny wynik mimo, że jest stratą w kwocie 706 892,73 zł jest najlepszym wynikiem finansowym od 2008 r. Również po raz pierwszy od 2007 r. nastąpił spadek zobowiązań ogółem. Jest to kwota 751 246, 44 zł. Księgowa zwróciła uwagę, że tylko raz w okresie działania ustawy o działalności leczniczej organ założycielski sfinansował ujemny wynik finansowy w roku 2013 a dotyczyło to roku 2012. Była to kwota 970 988, 41 zł. W pozostałych latach od roku 2013 nie było potrzeby finansowania ujemnego wyniku finansowego, ponieważ po dodaniu amortyzacji wynik ten był dodatni.

Radny Ireneusz Lesiński zabierając głos poinformował, że ze sprawozdania wynika, że w Sądzie Okręgowym w Warszawie w dalszym ciągu toczy się postępowanie przeciwko NFZ o zapłatę odszkodowania w wysokości ponad 11 mln zł w związku z niekorzystnymi dla jednostki decyzjami podjętymi w trakcie postępowania konkursowego na ratownictwo medyczne w 2011 r. Zapytał, jakie istnieją możliwości, że szpital wygra tę sprawę i czy podana kwota jest bez odsetek.

Główna Księgowa odpowiedziała, że „szpital jest dalej w grze” i sędzia nie zamknęła przewodu sądowego. Kolejne posiedzenie zostało zaplanowane na początek lipca br. Dodała, że prawnicy, którzy zajmują się tą sprawą są dobrej myśli. Wyjaśniła, że sędzia ma powołać biegłego, który oszacuje rzeczywistą wielkość odszkodowania. Kwota ponad 11 mln zł została ustalona na podstawie poniesionych kosztów w związku z utratą ratownictwa medycznego oraz utraconych przychodów. Dodała, że jest to kwota już z odsetkami. Wyjaśniła, że kwota ta na pewno będzie podlegała weryfikacji.

Projekt uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Gostyniu za rok 2017 Komisja zaopiniowała pozytywnie w wyniku głosowania: 3 głosy „za”, 2 głosy wstrzymujące, 1 nieobecny.

Ad 5c)

Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Gostyniu.

Projekt uchwały przedstawiła Pani Justyna Jaskulska Dyrektor SPZOZ w Gostyniu. Poinformowała, że zgodnie z art. 53a ust 1 i 2 ustawy o działalności leczniczej w terminie do 31 maja każdego roku kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej sporządza i przekazuje podmiotowi tworzącemu raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej. Raport jest przygotowywany na podstawie sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy i zawiera w szczególności analizę sytuacji ekonomiczno-finansowej za poprzedni rok obrotowy, prognozę sytuacji ekonomiczno-finansowej na kolejne 3 lata obrotowe wraz z opisem przyjętych założeń oraz informację o istotnych zdarzeniach mających wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową zakładu. Jednostki działalności leczniczej funkcjonują w zmiennym otoczeniu, gdzie głównym płatnikiem jest NFZ.

Dyrektor poinformowała, że głównym problemem finansowym szpitala jest utrzymujący się wysoki poziom zadłużenia i brak płynności finansowej. Powoduje to problemy związane z regulacją zobowiązań i musimy często sięgać po kapitał obcy. Pozyskanie tego kapitału pociąga za sobą kolejne koszty. Dodała, że na bieżąco z tymi problemami staramy sobie radzić i zawierac porozumienia z wierzycielami.

Radny Mikołaj Rogala zapytał, czy Pani Dyrektor jest w stanie porazić sobie z tymi problemami. Pani Justyna Jaskulska odpowiedziała, że bardzo jej trudno ustosunkować się do tego pytania. Dodała, że staramy się robić wszystko, aby wyjść z tych problemów. Wyjaśniła, że czekamy też za zmianą niektórych rozporządzeń, które w dużym stopniu pozwolą nam zaoszczędzić środki finansowe ze stawek dyżurowych. Czekamy też za ogłoszeniem konkursu na ratownictwo medyczne ponieważ szpital do tego konkursu przystąpi. Wyjaśniła, że szpital rozpocznie również działalność komercyjną. W związku z planowaną działalnością przygotowywane są w tym celu pomieszczenia.

Radny Mikołaj Rogala zauważył, że przygotowywanie tych pomieszczeń niesie za sobą generowanie kolejnych wydatków.

Pani dyrektor wyjaśniła, że podmiot tworzący pomaga szpitalowi, za co bardzo podziękowała. Dodała, że jest to wykonywane systemem gospodarczym.

Radny Mikołaj Rogala kontynuując poruszył temat dotyczący podpisywania kontraktów z lekarzami. Zapytał, czy są prowadzone rozmowy z lekarzami w tym temacie.

Pani Justyna Jaskulska wyjaśniła, że takie rozmowy są prowadzone od ubiegłego tygodnia. Dodała, że mimo tych rozmów nie da się utrzymać kontraktów na tym samym poziomie. Poinformowała, że geograficznie Gostyń nie leży w zbyt dobrym położeniu. Musimy się liczyć z kontraktami podpisywanymi np. w szpitalu w Śremie czy w Rawiczu.

Radny Mikołaj Rogala zapytał o konkurs na ratownictwo medyczne.

Dyrektor odpowiedziała, że prawdopodobnie zostanie ogłoszony w czerwcu 2019 r.

Radny Rogala dopytał, czy jeżeli szpital wygra ten konkurs, to będzie w stanie z tych środków załatać dziury.

Pani Justyna Jaskulska poinformowała, że na tę chwilę nie jest w stanie odpowiedzieć na to pytanie, ponieważ nie zna wartości stawek, jakie będą obowiązywały. Dodała, że będzie robiła wszystko, aby środki te wystarczyły.

Radna Magdalena Smektała zapytała, od kiedy będzie prowadzona działalność komercyjna w szpitalu.

Pani Justyna Jaskulska odpowiedziała, że będzie chciała jak najszybciej uruchomić tę działalność. Poradnia żywienia ma rozpocząć działalność już na początku czerwca jak i również rehabilitacja.

Główna Księgowa oznajmiła, że NFZ od kwietnia obciął szpitalowi kontrakt na rehabilitację, dlatego szpital chce rozpocząć działalność komercyjną w tej kwestii.

Radny Józef Czarnecki zasygnalizował, że w raporcie zostało zapisane, że „zobowiązania jednostki osiągnęły wartość przeszło 90% jej majątku”. Zapytał, czy w związku z tym zadłużenie jednostki wynosi 90% wartości jej majątku i czy szpitalowi grozi upadłość.

Księgowa odpowiedziała, że nie. Dodała, że zadłużenie stanowi 95% całego majątku czyli aktywów trwałych i aktywów obrotowych. W związku z tym majątek ten czyli aktywa są finansowane zobowiązaniami, które szpital posiada oraz przychodami przyszłych okresów.

Starosta dodał, że powiat wnosimy sporo tego kapitału do szpitala i należy o tym pamiętać.

Księgowa poinformowała, że wartość majątku szpitala zwiększy się również w związku z prowadzoną termomodernizacją.

Starosta wyjaśnił, że biorąc pod uwagę, jak na dzień dzisiejszy wygląda rynek usług medycznych, to trzeba mieć to przeświadczenie, że sytuacji szpitala w Gostyniu nie można rozpatrywać w oderwaniu od tego, co się dzieje w Polsce. Dodał, że trudno się dziwić lekarzom, że proponują takie stawki, skoro brakuje ich na rynku. Klucz rozwiązania tej sprawy leży w systemie Państwa a nie w samorządach. Dlatego to Państwo musi zadziałać, aby zatrzymać lekarzy i uregulować kontrakty z lekarzami. Wyjaśnił, że Państwo nie nadąża za rynkowymi zmianami systemu ochrony zdrowia. Składka na ubezpieczenie zdrowotne jest za mała. System ten nie może się zbilansować.

Jeśli powiat nie pomoże szpitalowi, to nie będzie on miał racji bytu. W rękach nas wszystkich radnych jest duże zadanie i duża odpowiedzialność, aby szpitalowi pomóc.

Starosta wyjaśnił, że jeżeli chodzi o wynik finansowy, to nie jest to coś, co się w tej chwili pojawiło. Przypomniął, że ostatni dodatni wynik finansowy szpital osiągnął w roku 2007, a ubiegły rok jest pierwszym rokiem od 2010, kiedy spadła suma zobowiązań.

Księgowa dodała, że zadłużenie się zmniejszyło, dzięki temu, że NFZ zapłacił za nadwykonania za lata 2010-2012 i za ZOL z 2014 r. Przypomniała że wynik finansowy jest też najlepszy od prawie 9 lat w związku z tym, że zmiana zasad finansowania wymusiła na NFZ rozliczanie się z nadwykonan na bieżąco.

Radny Rogala poinformował, że sprawa zadłużenia szpitala ciągnie się już wiele lat i nie wiemy tego od wczoraj. Dodał, że może również dojść do sytuacji, że szpital upadnie bez względu na to czy będzie np. wyremontowany, czy nie.

Starosta odpowiedział, że nie dopuszczamy myśli o takim scenariuszu.

Projekt uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Gostyniu Komisja zaopiniowała pozytywnie w wyniku głosowania: 3 głosy „za”, 2 głosy wstrzymujące, 1 nieobecny.

Na posiedzenie Komisji powrócił Pan Alfred Siama.

Ad 6)

Zaopiniowanie oceny zasobów pomocy społecznej dla powiatu gostyńskiego.

Dyrektor Mirosław Sobkowiak poinformował, że ustawa o pomocy społecznej nałożyła na powiaty obowiązek składania co roku przedmiotowego dokumentu narzuconego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Jest to dokument sprawozdawczy, który zbiera dane i je porównuje na przestrzeni kilku lat. Dokument na terenie powiatu jest w niewielkim stopniu wykorzystywany, dlatego, że służy sprawozdawczości ogólnopolskiej. Zgodnie z przepisami prawa należy ten dokument przedłożyć Wysokiej Radzie do zaopiniowania. Zwrócił uwagę, że niektóre dane zawarte w tabelach są narzucane i są zasilane danymi ogólnopolskimi.

Dyrektor wyjaśnił, że tak jak co roku przedstawiane są wnioski końcowe. Jest ich 9. Pokazują one pewne obszary powiatu, gdzie działania są na dobrym i bardzo dobrym poziomie. Dotyczy to pieczy zastępczej, rodzinnej i instytucjonalnej. Podsumowując dodał, że do startu w dorosłe życie powiat przygotowuje większość swoich wychowanków, którzy trafiają do pieczy zastępczej. To, czego nam brakuje dotyczy kwestii mieszkań chronionych. Wyjaśnił, że jest to zadanie, które podzielone jest pomiędzy gminy i powiaty.

Radny Mikołaj Rogala zapytał czy jest tendencja wzrostowa, jeżeli chodzi o liczbę dzieci w pieczy zastępczej.

Dyrektor wyjaśnił, że generalnie liczba dzieci w pieczy zastępczej spada. Maleje też liczba rodzin zastępczych i jest to kryzys ogólnopolski.

Radny Rogala dopytał, czy dzieci, które osiągną pełnoletność i idą w dorosłe życie są w jakimś stopniu kontrolowane, czy potrafią funkcjonować i dają sobie radę.

Dyrektor odpowiedział, że sytuacja ta jest monitorowana. W większości tym osobom udaje się pewnie stanąć na nogi.

Ocenę zasobów pomocy społecznej dla powiatu gostyńskiego Komisja zaopiniowała pozytywnie w wyniku głosowania: 6 głosów „za”.

Ad 7)

Zaopiniowanie sprawozdania z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gostyniu za 2017 r.

Sprawozdanie przedstawił Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gostyniu Pan Mirosław Sobkowiak.

Sprawozdanie stanowi załącznik do sprawy: WO-RA.0001.9.2018.

Uwag nie zgłoszono.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gostyniu za 2017 r. Komisja zaopiniowała pozytywnie w wyniku głosowania: 6 głosów „za”.

Ad 8)

Zaopiniowanie sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2017 roku oraz wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2017 roku.

Sprawozdanie przedstawiła Pani Justyna Krzyżostaniak Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy. Poinformowała, że pomimo systematycznej poprawy sytuacji na rynku pracy (stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie gostyńskim w końcu 2017 r. osiągnęła rekordowo niski poziom 6%), wciąż obserwuje się niekorzystną strukturę bezrobocia oraz zjawiska takie jak sezonowość, czyli wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Podkreślić należy poprawiającą się sytuację osób młodych przy wzroście odsetka starszych wśród zarejestrowanych bezrobotnych. Dziś w rejestrach urzędów pracy pozostają przede wszystkim osoby mające największe problemy z podjęciem zatrudnienia, których przywrócenie na rynek pracy jest zarówno kosztowne, jak i długotrwałe. Co drugi zarejestrowany jest długotrwale bezrobotnym, co trzeci nie posiada kwalifikacji zawodowych, a co piąty doświadczenia zawodowego. Należy więc bardzo elastycznie reagować na problemy i potrzeby bezrobotnych, w szczególności tych, którzy przez łączny okres przekraczający 12 miesięcy pozostają w rejestrze Urzędu Pracy.

Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2017 roku następujące cechy:

- spadek bezrobocia (rekordowo wysoką stopę bezrobocia odnotowano w 2002 roku – 19,6%, od tego momentu bezrobocie spadało utrzymując się w latach 2009 – 2014 na podobnym poziomie tj. 10 – 12%, od 2015 nastąpił gwałtowny spadek, do 6% na koniec 2017 roku),
- przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 60% zarejestrowanych,
- dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (34%) oraz gimnazjalnym i niższym (25%),
- odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 8%,
- przewaga osób młodych w wieku 18-34 lata (47% - spadek w porównaniu do poprzednich lat),
- dość duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 26%,
- od roku 2007 odnotowywano spadek liczby długotrwale bezrobotnych, jednak od roku 2010 (39%) wskaźnik ten ponownie rósł, by w 2015 roku osiągnąć wartość 52%. W 2016 oraz 2017 roku nastąpił mały spadek – do 50%, co oznacza, że połowa populacji bezrobotnych pozostaje bez pracy dłużej niż rok,
- bez kwalifikacji zawodowych było 24% osób,
- orzeczenie o stopniu niepełnoprawności posiadało 5% populacji bezrobotnych,
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2017 roku posiadało średnio 17% zarejestrowanych.

W 2017 roku dokonano 3618 nowych rejestracji (o ponad 600 rejestracji mniej niż w 2016 r.). Najwięcej osób rejestrowało się w grudniu – 422 i styczniu – 405 osób. Najmniej nowych rejestracji odnotowano w sierpniu - 219.

W trakcie 2017 roku z ewidencji wyłączono 3981 kart rejestracyjnych osób bezrobotnych, z czego 2414 (61%) z powodu podjęcia pracy.

Średnia liczba poszukujących pracy w 2017 roku wynosiła 62.

Stopa bezrobocia w roku 2017 kształtowała się następująco:

- luty - 7,6% (najwyższy poziom),
- czerwiec - 6%,
- listopad - 5,7% (najniższy poziom),
- grudzień - 6%.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2017 roku):

- Gostyń - 830 osób,
- Borek Wlkp. - 194 osoby,
- Krobia - 292 osoby,
- Poniec - 192 osoby,
- Pogorzela - 133 osoby,
- Piaski - 211 osób,
- Pępowo - 132 osoby.

W 2017 roku pracę podjęło 2141 osób znajdujących się w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, w tym 1260 kobiet. Praca niesubsydiowana stanowiła 82,7% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 16,6% podjęć pracy niesubsydiowanej.

Pracodawcy w 2017 roku zgłosili 3134 oferty pracy. 573 oferty dotyczyły prac subsydiowanych, natomiast 138 ofert pochodziło z sektora publicznego. 115 wolnych miejsc zatrudnienia skierowanych było do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z gminy Gostyń – 1092.

W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- gmina Piaski - 417 ofert,
- gmina Borek - 280 ofert,
- gmina Krobia - 278 ofert,
- gmina Pogorzela - 180 ofert,
- gmina Poniec - 131 ofert,
- gmina Pępowo - 104 oferty,
- gminy spoza terenu powiatu gostyńskiego – 652 oferty pracy.

Najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób w zawodach i na stanowiskach:

- sprzedawca, kasjer, doradca klienta – 273 oferty,
- magazynier, pracownik magazynowy - 268 ofert,
- kierowca (kat. C, kat. C+E, kat. B) - 234 oferty,
- robotnik budowlany - 205 ofert,
- pracownik fizyczny, gospodarczy - 193 oferty,
- ślusarz, spawacz - 172 oferty.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował 3 spotkania z pracodawcami, w których wzięły udział 72 osoby.

W ramach aktywnego pośrednictwa pracy przeprowadzono 281 wizyt w zakładach pracy, z czego 73 u nowych pracodawców. W wyniku tych wizyt pozyskano 116 ofert pracy.

W 2017 roku oferty pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) pochodziły głównie z następujących krajów: Holandia, Czechy, Niemcy, Wielka Brytania, Austria. Niektórzy pracodawcy zapewniali pracownikom nieodpłatny posiłek w czasie pracy oraz oferowali mieszkanie lub pomoc w jego znalezieniu na koszt pracownika. Najczęściej praca oferowana była w zawodach: operator wózka widłowego, pracownik magazynu, kierowca, elektryk oraz spawacz.

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu zgłosiło się 165 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie działania sieci EURES.

Podobnie jak w latach poprzednich tak i w roku 2017 doradcy zawodowi nastawieni byli na indywidualną współpracę z klientami. Z pomocy doradców skorzystało 792 klientów. W zdecydowanej większości indywidualnymi rozmowami zawodowymi zostali objęci klienci zakwalifikowani do III profilu pomocy.

Doradcy zawodowi przede wszystkim pracowali nad zmianą postawy życiowej, jak również nad chęcią podjęcia działań zawodowych przez te osoby. Cykl rozmów zawodowych indywidualnych przyczyniał się do zmiany sposobu myślenia i podejścia do rynku pracy. Klienci po spotkaniu z doradcą mieli większą świadomość i wiedzę z jakich form pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy i innych instytucji mogą korzystać.

Niezmiennie najczęściej poruszane tematy to:

- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych. Uczestnicy po krótkim wprowadzeniu w tematykę porady wypełniali „Historię zawodową”, która uświadamiała im własne umiejętności zawodowe, mocne strony, sukcesy i osiągnięcia, będące bazą do przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Scharakteryzowane zostały życiorysy: w wersji funkcjonalnej, ukierunkowanej, alternatywnej, twórczej, ze szczegółową analizą życiorysu chronologicznego,
- przygotowanie do rozmowy z pracodawcą, czyli jak dobrze wypaść na rozmowie kwalifikacyjnej. Klienci poznawali zasady prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. Doradcy uświadamiali korzyści, jakie mogą klienci osiągnąć, jeśli starannie przygotowują się do spotkania z pracodawcą oraz analizowali najczęściej popełniane błędy podczas takich spotkań,
- oferty pracy na rynku pracy. Dokonywano analiz miejsc pracy, określano źródła nowych miejsc pracy oraz omawiano różne form pracy. Uczono jak poruszać się na rynku pracy i strategicznie to zaplanować.

Doradcy skupiali również uwagę na kwestiach takich jak:

- umiejętności interpersonalne, które są niezwykle ważne w procesie poszukiwania pracy. Klienci nabywali wiedzę dotyczącą komunikacji werbalnej, mowy ciała i relacji interpersonalnych. Byli przygotowywani do prezentacji własnych możliwości, umiejętności i wiedzy,
- reakcje na utratę pracy. Uświadamiano klientom, że ludzie podobnie reagują na trudne sytuacje, a wiedza, doświadczenie i warunki życia mają duży wpływ na sposób zachowania. Pokazywano klientom możliwości nowego sposobu myślenia o sytuacji, w jakiej się znaleźli i prowadzono rozmowy motywujące,
- analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy. W tym miejscu doradcy zwracali uwagę na umiejętność identyfikowania barier, które utrudniają znalezienie pracy. Barrier „zewnętrznych” takich jak np. brak miejsc pracy oraz „wewnętrznych”, np. nieodpowiednie wykształcenie. Analizowano wspólnie z klientami najczęściej stosowane sposoby poszukiwania pracy.

Doradcy zawodowi prowadzili porady indywidualne także z osobami z profilu II. Każdy klient opracowywał z doradcą Indywidualny Plan Działania, którego celem było udzielenie pomocy osobie bezrobotnej w wejściu jak najszybciej na rynek pracy poprzez proces planowania przyszłości zawodowej, kształtowania umiejętności oraz wyznaczaniu odpowiednich celów. Istotnym elementem było również zwiększanie poczucia pewności siebie wśród klientów, identyfikowanie kompetencji, mocnych i słabych stron oraz wzmocnienie przekonania, że

znalezienie pracy jest możliwe. Każdy z klientów był również informowany o możliwości skorzystania z aktywnych form pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Doradcy z większością klientów w ciągu roku spotykali się kilka razy omawiając tematy dostosowane do indywidualnych potrzeb, a wynikające z IPD.

Doradcy określali również na podstawie rozmów i przeprowadzanych testów predyspozycje i preferencje zawodowe klientom, którzy starali się o otrzymanie dotacji na otwarcie własnych działalności gospodarczych. 136 klientów skorzystało z tej formy pomocy doradczej.

Podejmowana była także współpraca ze szkołami. Na spotkaniach z młodzieżą omawiane były tematy związane z problematyką rynku pracy, z możliwościami z jakich mogą korzystać bezrobotni nawiązujący współpracę z PUP w Gostyniu, zakładaniem własnej działalności gospodarczej, jak również z prawidłowym wyborem dalszej edukacji zawodowej.

W 2017 roku w ramach finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców podpisano umowy z 40 pracodawcami na zorganizowanie szkoleń, w których łącznie wzięło udział 245 uczestników. W 2017 roku podpisano w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy 11 umów z pracodawcami na zorganizowanie 13 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Wśród skierowanych osób było 8 mężczyzn i 8 kobiet (3 kobiety przerwały udział w programie). Wyżej wymienioną formę zakończyło 13 osób, 3 osoby kontynuują pracę w roku 2018, ze względu na wymianę osób na refundowanym stanowisku pracy.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy podpisał 16 umów o zorganizowanie staży dla bezrobotnych, w ramach których skierowano do pracodawców 29 osób.

Staże średnio trwały przez okres od 6 do 12 miesięcy. Po okresie odbywania stażu większość pracodawców deklarowała zatrudnienie na dalszy okres. W 2017 roku staż finansowany ze środków Funduszu Pracy zakończyły 23 osoby, a 16 podjęło pracę. 6 osób kontynuuje odbywanie stażu w 2018 roku. Najczęściej bezrobotni odbywali staż na stanowiskach: pracownik administracyjny, pracownik biurowy, goniec.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu przyznał z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy bonusze na zasiedlenie 5 osobom bezrobotnym, w kwocie 6000 zł na osobę. Najczęściej osoby podejmowały zatrudnienie w Poznaniu, Wrocławiu i Szczecinie.

Wydatki z Funduszu Pracy w 2017 roku na usługi i instrumenty rynku pracy zamknęły się w kwotach:

- staże i bonusze stażowe - 1 884 400 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 1 575 600 zł,
- prace społecznie – użyteczne - 13 200 zł,
- refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy - 490 600 zł,
- prace interwencyjne - 123 500 zł,
- szkolenia i bonusze szkoleniowe - 250 000 zł,
- bonusze zatrudnieniowe - 72 700 zł,
- bonusze na zasiedlenie - 84 000 zł,
- dofinansowanie wynagrodzeń. Osób 50 + - 185 500 zł,
- zatrudnienie wspieranie - 10 300 zł,
- studia podyplomowe - 8 700 zł,
- inne wydatki FP (koszty badań lek.) - 100 zł,
- refundacja wynagrodzeń do 30 roku życia - 2 555 300 zł,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 267 800 zł.

Razem: 7 521 700 zł.

Wydatki obligatoryjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2017 roku:

- zasiłki dla bezrobotnych - 4 274 100 zł,
 - dodatki aktywizacyjne - 200 800 zł,
 - świadczenia integracyjne dla uczestników CIS - 257 100 zł.
- Razem: 5 581 600 zł.

Pani Justyna Krzyżostaniak wyjaśniła, że mimo tego, że bezrobocie osiągnęło rekordowo niski poziom Powiatowy Urząd Pracy wykonuje dodatkowe zadania np. szkolenia dla osób już pracujących. Ponadto dwie osoby zajmują się rejestracją cudzoziemców, którzy napływają do Polski w większości z Ukrainy. Jeżeli liczba tych osób będzie wzrastała, to kolejni pracownicy będą musieli zostać oddelegowani do ich rejestracji. Dodała także, że PUP zajmuje się również korektami związanymi ze składkami ZUS.

Radna Magdalena Smektała zauważyła, że zdecydowanie więcej ofert pracy jest dla mężczyzn.

Pani Justyna Krzyżostaniak potwierdziła. Dodała, że bezrobotne kobiety stanowią 60%.

Radny Rogala stwierdził, że na niektóre rzeczy wpływu nie mamy.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2017 roku oraz wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2017 roku Komisja zaopiniowała pozytywnie w wyniku głosowania: 6 głosów „za”.

Ad 9)

W punkcie „Wolne głosy i wnioski” głos zabrał Starosta Robert Marcinkowski. Wyjaśnił, że w dniu 20 kwietnia 2018 roku w Starostwie Powiatowym w Gostyniu odbyło się spotkanie z pełnomocnikiem właścicieli zespołu pałacowo – parkowego w Chwałkowie. Przypomniat, że przed Sądem Rejonowym w Gostyniu toczy się postępowanie o zawezwanie do próby ugodowej z wniosku:

- 1) Powiatu Gostyńskiego o zwrot nakładów na zespół pałacowo - parkowy w Chwałkowie w kwocie 3 503 200,00 zł
oraz
- 2) spadkobierców Chwałkowa o odszkodowanie za bezumowne korzystanie z nieruchomości w kwocie 5 900 000,00 zł.

Spotkanie odbyło się z uwagi na fakt, że Pan mecenas spadkobierców Chwałkowa poinformował o tym, że ma pewne istotne propozycje dla powiatu dające szansę na zawarcie ugody w sprawie. Na spotkaniu padła więc następująca propozycja:

- 1) Powiat Gostyński zapłaci Właścicielom zespołu pałacowo parkowego w Chwałkowie kwotę 3.000.000,00 zł tytułem odszkodowania za bezumowne korzystanie z nieruchomości.
- 2) Właściciele rezygnują z odsetek od tej kwoty oraz zgodnie z umową najmu zespołu pałacowo parkowego zawartą między stronami rozkładają, kwotę 3.000.000,00 zł na równe raty miesięczne na okres do zakończenia umowy najmu, płatne wraz z comiesięcznym czynszem.
- 3) Powiat Gostyński zrzeka się swoich roszczeń o zwrot nakładów na zespół pałacowo parkowy w całości.

Powyższe propozycje mecenas spadkobierców Chwałkowa uznał za korzystne dla Powiatu, ponieważ wg jego opinii roszczenia Powiatu o zwrot nakładów są przedawnione.

Starosta Gostyński Robert Marcinkowski stwierdził, że nie ma kompetencji do tego, aby jednoosobowo podejmować decyzje w tej sprawie, a więc wobec zmiany stanowiska w sprawie musi zasięgnąć opinii radnych Rady Powiatu.

Starosta wyraził swoje wątpliwości co do faktu, że Właściciele oczekują od Powiatu Gostyńskiego zrzeczenia się roszczeń o zwrot nakładów. Takie stanowisko jest trudne do zrozumienia w kontekście tego, że Powiat również uważa, że istnieją przesłanki do uznania iż roszczenie Panów właścicieli o odszkodowanie można uznać za przedawnione.

Radny Mikołaj Rogala oświadczył, że nie można doprowadzić do sytuacji, aby DPS w Chwałkowie został zlikwidowany.

Radny Józef Czarnecki poinformował, że należy iść do sądu, aby on wydał wyrok w tej sprawie. Nie należy natomiast podpisywać ugody, ponieważ w przyszłości może ktoś zarzucić, że była to zła decyzja.

Zdaniem Radnego Ireneusza Lesińskiego decyzję powinien podjąć sąd.

Po wysłuchaniu powyższej informacji żaden z członków Komisji nie wyraził zgody na zawarcie ugody w treści proponowanej przez spadkobierców zespołu pałacowo parkowego w Chwałkowie.

Ad 10)

Wobec wyczerpania porządku posiedzenia Przewodnicząca Komisji Dorota Kaźmierczak zamknęła posiedzenie komisji.

**Przewodnicząca Komisji
Spraw Społecznych**

Dorota Kaźmierczak

Protokołowała: Joanna Bilińska